

ПРИНЯТО  
на заседании Общего собрания работников  
ДОУ №101 г.Липецка  
протокол от 26.06.2020 № 6  
председатель Общего собрания работников  
Я.О.Жеребецкая Я.О.Жеребецкая

УТВЕРЖДЕНО  
приказом заведующей  
ДОУ №101 г.Липецка  
Е.С.Шестакова  
от 26.06.2020 № 68



Публичный доклад  
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения  
№101 г. Липецка за 2019 – 2020 учебный год

## 1. Общая характеристика образовательного учреждения

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение №101 г. Липецка.

Образовательная деятельность осуществляется в соответствии с лицензией на право ведения образовательной деятельности от 14 июня 2016 г. серия 48Л01 № 0001439, регистрационный номер № 1287, выданной управлением образования и науки Липецкой области.

Юридический адрес: 398058, город Липецк, 15 микрорайон, д.20.

Маршруты пассажирского транспорта: автобусы №№ 30, 370, 343, 367, троллейбусы №№ 2,12.

Режим работы учреждения: с 7.00 до 19.00.

В муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении №101 г. Липецка функционируют 11 групп: 9 групп общеразвивающей направленности, 2 группы компенсирующей направленности (для детей с ОНР).

Число воспитанников на 1.09.2019 года – 313 детей.

На базе ДОУ открыт консультационный пункт «Поддержка» по оказанию психолого-педагогической помощи родителям (законным представителям) детей, не посещающих ДОУ.

Управление ДОУ осуществляет: Общее собрание работников, Управляющий совет ДОУ.

Телефон: +7 (7472) 41 – 36 - 32, +7 (7472) 45 – 11 – 46

Факс/телефон: +7 (7472) 41-36-56

Электронный адрес: [dou101lipetsk@mail.ru](mailto:dou101lipetsk@mail.ru), [mdoulip101@yandex.ru](mailto:mdoulip101@yandex.ru)

Учредитель: департамент образования администрации города Липецка.

## 2. Особенности образовательного процесса

Содержание образовательного процесса ДОУ осуществляется в соответствии с основной образовательной программой дошкольного образования и адаптированной образовательной программой муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения №101 г. Липецка.

ДОУ по вопросам преемственности образования взаимодействует с ОУ №21 г. Липецка.

Дошкольное учреждение находится в едином образовательном пространстве с областным и городским комитетами: библиотекой, музыкальной школой, детской поликлиникой №5.

В ДОУ создана психологическая служба.

В ДОУ осуществляются разнообразные формы работы с родителями: совместные праздники и развлечения, родительские собрания, консультации для родителей, «Дни открытых дверей», семинары – практикумы, анкетирование родителей, организация выставок совместных работ, родительские конференции, беседы.

Приоритетные задачи, реализуемые в 2019-2020 учебном году:

1. Продолжать работу по сохранению и укреплению физического здоровья и обеспечению психологически комфортного пребывания детей в ДОУ через:

- создание условий в ДОУ для удовлетворения двигательной активности детей;
- вовлечение родителей в совместные физкультурно-оздоровительные досуги;
- взаимодействие с семьями воспитанников в формировании основ здорового образа жизни путем обмена семейным опытом;
- использование эффективных методов и приёмов в работе по созданию условий для психологически комфортного пребывания детей в ДОУ, обеспечивая потребность ребёнка в игре как в основном виде деятельности.

2. Формировать у дошкольников познавательный интерес, раскрывая интеллектуально - творческий потенциал через проектно - исследовательскую деятельность.

3. Повышать профессиональную компетентность педагогов в связи с внедрением в действие Профессионального стандарта через:

- формирование новых профессиональных компетенций;
- активное овладение педагогами современными образовательными технологиями и применение их в образовательном процессе.

4. Организовать в ДОУ работу по созданию оптимальной развивающей предметно-пространственной среды. Обновлять развивающую предметно-пространственную среду, способствующую развитию активности ребенка в различных видах детской деятельности, проявлению у него любознательности, творчества, как средства успешного обучения в школе.

5. Организовать преемственность детского сада и школы через:

- координацию целей, задачи содержание образования, реализуемых в рамках образовательных программ различных уровней дошкольного и начального общего образования;
- организацию совместных мероприятий;
- развитие адаптационных навыков у детей дошкольного возраста в предшкольный период.

### 3. Условия осуществления образовательного процесса

Развивающая предметно – пространственная среда в группах ДОУ отвечает современным требованиям и способствует качественной организации образовательной работы с детьми по реализации содержания всех образовательных областей основной общеобразовательной программы ДОУ.

В ДОУ имеются музыкальный и спортивный залы, кабинет педагога-психолога, кабинеты учителей - логопедов.

Медицинское обслуживание осуществляет медицинская сестра поликлиники № 5.

На участке ДОУ оборудована спортивная площадка для проведения занятий физической культурой на воздухе и спортивных игр.

В ДОУ организовано питание детей в соответствии с Примерным ассортиментом блюд 10-дневного меню, согласованного с ТУ Роспотребнадзора. Выполнение натуральных норм основных продуктов питания за 2019 год составило – 93%. Выполнение денежной нормы составило – 111 рубля руб. 00 коп. (при утвержденном нормативе питания - 111 руб.).

Детский сад оборудован системами безопасности: установлены

тревожная кнопка для экстренных вызовов и автоматическая пожарная сигнализация. В учреждении осуществляется контроль за безопасностью со стороны муниципального отделения полиции.

#### 4. Результаты деятельности ДОУ

Состояние здоровья детей по результатам мониторинга за 2019 год:  
 — число дней, пропущенных одним ребёнком по болезни — 5,7 дней;  
 — уровень физического развития: выше среднего — 4, средний — 307, ниже среднего — 9.

Всего выпускников в 2019 году – 73 ребенка. 70 воспитанников участвовали в мониторинге. Выпускники детского сада имеют следующий уровень готовности к обучению в школе:

– высокий уровень - 10 детей (14%), выше среднего уровня – 50 детей (72%), средний уровень - 10 детей (14%).

Коммуникативные качества: 56% - высокий уровень, 43% - средний, 1% - низкий уровень.

Мотивация к учебной деятельности: у 39 % воспитанников преобладает учебный мотив, у 61% - наблюдается внешняя привлекательность мотива.

Результативность участия воспитанников в конкурсах и фестивалях разного уровня в 2019- 2020 учебном году:

Наименование конкурса	Результативность
Городской конкурс детского рисунка «Юный художник»	2 место
Городской фестиваль детского творчества «Родничок»	Победитель
Городской конкурс чтецов «Победа в сердце каждого»	1 место
Городской творческий конкурс «Парад колясок»	Участие
Городской конкурс рисунков на асфальте «Возле дома твоего», посвященного Дню России	Участие
Городской конкурс детского рисунка «Юный художник - 2019»	2 место
Городской фестиваль семейного творчества «Крепка семья – крепка держава» (в номинации «Театрализованное творчество»)	Участие
Городской спортивный фестиваль «Звездочки ГТО»	Участие
Городской фестиваль художественного творчества детей с ОВЗ «Радуга творчества» (в номинации «Декоративно – прикладное творчество»)	Участие
Городской фестиваль художественного творчества детей с ОВЗ «Радуга творчества» (в номинации «Художественное слово»)	Участие
Городской фестиваль художественного творчества детей с ОВЗ «Радуга творчества» (в номинации «Изобразительное искусство»)	Участие
Городской конкурс рисунков «Сквозь года звенит Победа» приуроченный к празднованию 75-летию Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 года	1 место
Городская воспитательная акция «Прошлое в настоящем: Победе – 75!» в добровольческом проекте «Дари добро!»	Участие
Областная акция «Дорога глазами детей» (муниципальный этап)	Участие
Всероссийский конкурс для детей и молодежи «Творческий поиск» (в номинации «Конструирование и моделирование»)	1 место
Всероссийский конкурс для дошкольников «9 мая – день Великой Победы»	1 место

Посещаемость воспитанников ДООУ № 101 за 2019 год составила — 65%.  
Случаев травматизма среди детей и сотрудников в 2019 – 2020 учебном году не было.

#### 5. Кадровый потенциал

В ДООУ № 101 в соответствии со штатным расписанием работают 54 сотрудника. Педагогическими кадрами дошкольное учреждение укомплектовано на 97%. В дошкольном учреждении имеются специалисты: инструктор по ФК, педагог дополнительного образования, педагог-психолог, 2 учителя-логопеда, 2 музыкальных руководителя.

На одного педагога в ДООУ приходится 12 воспитанников; на одного сотрудника ДООУ приходится 5 воспитанников.

Образовательный уровень педагогов: высшее образование – 67% педагогов; среднее профессиональное - 33%.

Аттестованы: высшая квалификационная категория – 17%, первая – 58%, на соответствие занимаемой должности – 12%, не аттестованы – 13%.

Особенностью нашего дошкольного учреждения является то, что возрастной ценз: до 30 лет - 1 педагог, от 30 до 35 лет – 5 педагогов, от 35 до 45 лет – 13 педагогов, старше 55 – 5 педагогов. В общей сложности 5 педагогов (21%) - это молодые начинающие педагоги со стажем работы до 5 лет, соответственно перед руководителем и методической службой ДООУ стоит задача по повышению их профессионального мастерства.

Для того чтобы работа педагогических кадров была более эффективной в разных видах деятельности, педагоги систематически повышали деловую квалификацию и педагогическое мастерство:

- 1) посещали научно – практические конференции; стажировочные площадки; городские профессиональные сообщества;
- 2) участвовали в конкурсах разного уровня:

Название конкурса	Призовое место
Городская воспитательная акция «Прошлое в настоящем: Победе – 75!» в добровольческом проекте «Дари добро!»	Участие
Региональный педагогический конкурс «Свободное образование» (в номинации «Выступления на семинаре, конференции»)	Участие
Всероссийский конкурс для детей и молодежи «Творческий поиск» (в номинации «Конструирование и моделирование»)	1 место
Всероссийский конкурс в номинации «День Победы»	1 место
Всероссийская олимпиада «Здоровьесберегающие технологии в учебном процессе»	3 место
Международный конкурс декоративно – прикладного творчества «Самоделкино» (в номинации «Поделка»)	Участие
Международный конкурс для детей и молодежи «Творческий поиск» (в номинации «Изобразительное творчество»)	Участие
Международный конкурс для детей и молодежи «Творческий поиск» (в номинации «Религия»)	2 мест

- 3) повышали свою квалификацию на базе ГАУ ДПО Липецкой области «Институт развития образования», ФГБОУ ВО «Липецкий государственный педагогический университет имени П.П. Семенова–Тян–Шанского», ЧУ ДПО

«Бизнес – развитие», АНО ДПО «Институт современного образования», ЧОУ ВО «Региональный Открытый Социальный Институт». В 2019 году получили удостоверение о повышении квалификации, в соответствии с ФГОС ДО – 13 педагогов. Доля педагогов, которые прошли курсы повышения квалификации составила 100%.

4) занимались самообразованием. В рамках реализации ФГОС ДО возникла реальная необходимость в применении качественно новых подходов к решению проблемы самообразования и совершенствованию системы мер, направленных на создание условий для успешного и эффективного самообразования каждого педагога. В 2019 году педагоги ДОО занимались самообразованием: через ознакомление с учебно – методическими пособия для педагогов ДОО педагогов новаторов, а также посредством сетевого взаимодействия, в рамках профессиональных сообществ, на различных сайтах, в социальной сети работников образования [maam.ru](http://maam.ru), [nsportal.ru](http://nsportal.ru).

Достижения сотрудников: практически все педагоги отмечены наградами в рамках образовательного учреждения и города. 2 педагога награждены значком «Отличник народного просвещения», 3 - значком «Почётный работник общего образования». 1 педагог награжден знаком отличия «За заслуги перед г. Липецком», 3 – почетной грамотой администрации города Липецка, Липецкого городского совета депутатов «За особые заслуги и значительный личный вклад в воспитании и образовании подрастающего поколения», 2 – почетной грамотой Министерства образования РФ, 4 – грамотой Управления образования и науки Липецкой области, 17 – грамотой департамента образования администрации города Липецка.

#### 6. Финансовые ресурсы ДОО и их использование

Бюджетное финансирование ДОО в 2019 году осуществлялось из двух источников: муниципального и областного бюджетов.

Наименование статей расходов	Выделено в 2019 году (тыс. руб.) из местного бюджета	Выделено в 2019 году (тыс. руб.) из областного бюджета	% исполнения
Заработная плата и начисления на заработную плату	1349,4	19340,2	100,00
Коммунальные услуги	1852,2	-	100,00
Услуги по содержанию имущества	254,4	-	100,00
Увеличение стоимости основных средств	58,3	285,0	100,00
Увеличение стоимости материальных запасов	1184,7	19,0	100,00
Текущий ремонт	167,8	-	100,00
Другое	899,9	34,8	100,00
Всего по ДОО	5766,7	19679,0	100,00

### Объем внебюджетных финансовых средств:

Источники внебюджетных средств	Получено средств за 2019 год (тыс. руб.)	На какие виды работ израсходованы
Дополнительные услуги: - ИП; - платные услуги	179,2	- заработная плата и начисления на заработную плату – 134,1; - коммунальные платежи – 2,5; - основные средства и другие материальные ценности – 19,8; - прочие расходы – 22,8.
Шефская помощь	-	-
Спонсорская помощь	8,0	- ковёр – 1 шт.
Добровольные пожертвования	45,6	Развитие материально – технической базы учреждения.

Родительская плата за содержание детей в детском саду в 2019-2020 учебном году составляла – 2044 рублей.

Для отдельных категорий семей предоставлялись льготы: 21%, 30%, 50%, 100% (многодетные семьи, родители-инвалиды 1, 2 группы, опекуны детей-сирот, одинокие матери, воспитывавшиеся в детских домах, родители, имеющие ребенка-инвалида детства, технические работники ДООУ и др).

В 2019 году расход на 1 воспитанника в месяц составил 12768 рублей 48 копеек.

7.Решения, принятые по итогам общественного обсуждения

Принять за основу проект публичного доклада ДООУ № 101 г. Липецка.

8. Заключение. Перспективы и планы развития

1.Считать работу ДООУ в 2019 - 2020 году удовлетворительной.

2.Определить на 2020 - 2021 учебный год следующие задачи:

1. Укреплять физическое здоровье детей через создание условий для систематического оздоровление организма, через систему физкультурно-оздоровительной работы в соответствии с требованиями ФГОС ДО.

2. Совершенствовать работу учреждения по развитию художественно-эстетических способностей воспитанников в соответствии с ФГОС. Развивать творческие способности детей посредством формирования художественно-эстетического вкуса, творческого выражения личности через мир искусства и художественной деятельности, мира музыки и театральной деятельности, используя современные методы и технологии.

3. Совершенствовать профессиональную компетентность педагогов в рамках внедрения профессионального стандарта «Педагог», через использование инновационных педагогических технологий.

4. Создать условия для формирования правовой культуры у всех участников образовательных отношений в условиях учреждения.

Подготовила заведующая ДООУ №101 г. Липецка: Е.С.Шестакова