

ОТЧЕТ
первичной профсоюзной организации
о проделанной работе за 2020 год ДООУ №101 г. Липецка

Профсоюз действует в образовательном учреждении в соответствии с федеральными законами и участвует в осуществлении одного из принципов развития государственно-общественного управления, а именно реализации и защите прав и законных интересов участников образовательного процесса.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ДООУ, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации ДООУ № 101 основывается на требованиях:

- Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ,
- Положения о ППО,
- Коллективного договора.

Цель работы ПК:

Защита профессиональных, трудовых, социально – экономических прав и интересов работников, их здоровья, занятости и социального статуса.

Освещение решений заседания профкома, мероприятий, доведение до членов профсоюза информации по правовым, юридическим вопросам, поздравление с днем рождения осуществляется путем размещения информации в профсоюзном уголке и лично каждому члену профсоюза. Администрация ДООУ №101 всегда и во всём поддерживает любые начинания и все замыслы профсоюзного комитета.

На сегодняшний день наша первичная профсоюзная организация ДООУ № 101 насчитывает 50 человек, что составляет 91% от общей численности штатных работников. В нашем профсоюзном комитете работает 7 человек. Учёт членов Профсоюза осуществляется профсоюзным комитетом. Вся деятельность в целом и текущая работа строились в соответствии с направлениями деятельности Первичной профсоюзной организации.

Профком ведёт свою работу по следующим направлениям:

1. Представительство и защита социально – экономических интересов и прав работников.
2. Информационная работа.
3. Контроль за обеспечением здоровых и безопасных условий труда.
4. Организационная работа.
5. Культурно -оздоровительная работа.
6. Работа с молодёжью и ветеранами педагогического труда.

Профком созывался регулярно. За отчетный период было проведено 5 заседаний ПК, из них 1 расширенное с приглашением заведующего ДООУ.

На заседаниях решались следующие вопросы:

- Заключение Соглашения с администрацией по улучшению условий труда на 2021 год.

- Согласование и утверждение инструкций и плана работы по охране труда на 2021 год.

- Согласование критериев и показателей результативности и эффективности работы для выплат стимулирующей части фонда оплаты труда работников.

- Выполнение Коллективного договора.

- Выполнение соглашения по охране труда ДОУ № 101 за 2020 год.

- Выполнение плана по ОТ и ТБ.

- Согласование графика отпусков работников на 2021 год.

В учреждении создана комиссия по регулированию трудовых споров. Члены комиссии рассматривают в 10-дневный срок возникающие в период действия коллективного договора разногласия и конфликты, связанные с его выполнением. Комиссия отмечает, что все обязательства коллективного договора в 2020 году выполнены.

Для реализации права работников на здоровые и безопасные условия труда, внедрение современных средств безопасности труда, предупреждающих производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний заключено Соглашение по охране труда.

Информационная работа – это комплекс мероприятий, направленных на объективное и полное отражение сущности и задач деятельности нашей профсоюзной организации. На стенде и на профсоюзной странице сайта ДОУ №101 постоянно размещается необходимая профсоюзная информация – план работы, различные положения и инструкции, информации о путёвках, сведения о деятельности вышестоящих профсоюзных структур, сменные разделы, где помещаются информационные листки, бюллетени и т.д. Информация формирует активную жизненную позицию всех работников, повышает правовую грамотность, вовлекает все больше членов профсоюза в активную работу. Профсоюзный комитет считает своей главной задачей защиту интересов членов профсоюза и всего коллектива.

Финансовая работа в нашей первичной профсоюзной организации проводится в соответствии с Уставом профсоюза. Сбор членских взносов выполняется в безналичной форме - 1% от заработной платы работников на основании письменных заявлений членов Профсоюза. Все члены Профсоюза получают стимулирующие выплаты 10% от оклада. По заявке снимаются денежные средства со своего счета для проведения запланированных мероприятий. Профсоюзные средства расходуются согласно утвержденной смете.

Профсоюзные средства расходовались на культурно-массовую работу (праздники, юбилей), на физкультурно-оздоровительную работу (спортивные мероприятия) и т.д.

Одним из приоритетных направлений работы профкома является – защита социально-трудовых прав, соблюдение трудового законодательства, правовое просвещение членов профсоюза. По согласованию с профсоюзным комитетом рассматривались вопросы тарификации, локальных нормативных документов ДОУ № 101, оплаты труда.

Председатель профкома постоянно принимает участие в работе комиссии по оценке выполняемых работ сотрудниками и установлении стимулирующих выплат. Работникам ДОУ выплачиваются стимулирующие надбавки за качество выполняемых работ по результатам оценки выполнения утвержденных показателей и критериев эффективности работы (подсчитываются баллы), фиксированная надбавка педагогам за интенсивность и напряженность работы, за фактически отработанные часы, за совмещение профессий, активное участие.

Профком совместно с администрацией ДОУ № 101 участвует в соблюдении режима труда и отдыха. Рабочее время работников определяется Правилами Внутреннего Трудового Распорядка ДОУ, условиями трудового договора, должностными инструкциями, Уставом ДОУ, Коллективным договором.

Одну из главных позиций в совместной работе профкома администрации ДОУ № 101 занимает вопрос Охраны Труда. Труд работников образования сложен по характеру, связан с психическим и физическим напряжением, высокой концентрацией внимания и потому требует не только комфортных условий труда, но и обеспечение его безопасности.

Уполномоченная по охране труда выполняет плановые и внеплановые обходы на своих территориях с целью выявления и устранения нарушений по охране труда.

Ежегодно (в срок) проводились вводные, первичные на рабочем месте, повторные, целевые инструктажи по ТБ со всеми работниками ДОУ.

Проводится ознакомление работников с инструкциями по охране труда под роспись. Имеется уголок по ОТ. В ДОУ имеется охранно-пожарная сигнализация, огнетушители, камеры слежения на территории и в холле 1-го этажа ДОУ №101.

Работники ДОУ ежегодно проходят медицинские осмотры. Ведется обязательное социальное страхование всех работников в соответствии с федеральным законом. Работники специальных условий труда обеспечиваются средствами индивидуальной защиты в том числе средствами защиты против коронавирусной инфекции.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно–массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Доброй традицией становится поздравление работников с профессиональными и календарными праздниками, юбилеев, молодых мам, бабушек. В такие дни для каждого находят доброе слово и материальная поддержка.

Сотрудничество администрации дошкольного учреждения и профсоюза – гарантия успеха всего коллектива в любом начинании.

Отчетный период для нашей профсоюзной организации был плодотворным и результативным.

В дальнейшем профсоюзный комитет ставит такие задачи:

- продолжать работу по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации по защите социально – трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза.

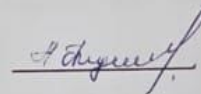
- способствовать сплочению коллектива, способствовать развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе;

- активировать участие работников в культурно-массовой и спортивно-оздоровительных мероприятиях различного уровня.

Каждый член первичной организации уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профсоюзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию дошкольного работника престижной.

25.03.2021

Председатель первичной профсоюзной
организации



Федоренко А.А.